

МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОМ ДЕТСТВА И ЮНОШЕСТВА»

ПРИКАЗ

от 01.07.2025 г.

№ 26/1

О порядке и условиях
оплаты и
стимулирования труда
в МУДО «ДДиЮ»

В соответствии с постановлением Главы Бежецкого муниципального округа Тверской области от 30.06.2025 г. № 450-1 «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования Бежецкого муниципального округа Тверской области» и руководствуясь постановлением Правительства Тверской области от 18.08.2017 г. № 247-пп «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования» (с изменениями и дополнениями)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях оплаты стимулирования труда в Муниципальном учреждении дополнительного образования «Дом детства и юношества».
2. Признать утратившим силу:
 - а) приказ об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в Муниципальном учреждении дополнительного образования № 34/5 от 04.09.2017 г.
 - б) приказ о внесении изменений в Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в Муниципальном учреждении дополнительного образования № 41/5 от 16.11.2019 г.
 - в) приказ о внесении изменений в Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в Муниципальном учреждении дополнительного образования № 27 от 15.10.2020 г.
 - г) приказ о внесении изменений в Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в Муниципальном учреждении дополнительного образования № 35/2 от 10.10.2022 г.
 - д) приказ о внесении изменений в Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в Муниципальном учреждении дополнительного образования № 45/3 от 26.12.2022 г.

е) приказ о внесении изменений в Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в Муниципальном учреждении дополнительного образования № 11/3 от 21.03.2024 г.

ж) приказ о внесении изменений в Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в Муниципальном учреждении дополнительного образования № 44/2 от 25.10.2024 г.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 июня 2025 года и подлежит размещению на официальном сайте Муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детства и юношества» в информационно-коммуникационной сети Интернет.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МУДО «ДДиЮ»

О.М.Караваева



Положение
о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в
Муниципальном учреждении дополнительного образования
«Дом детства и юношества»

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования Бежецкого муниципального округа Тверской области № 450-1 от 30.06.2025 г.

1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в Муниципальном учреждении дополнительного образования «дом детства и юношества». Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим – оклад.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности (виду работ).

1.6. Заработная плата работников (рабочих), предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, установленных пунктом 1.7.

1.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и среднемесячной заработной платы

работников таких организаций устанавливается в следующих пределах:

а) для руководителя МУДО «ДДиЮ» - в кратности до 6,0 (среднемесячная заработка плата руководителя МУДО «ДДиЮ» не должна превышать шестикратный размер среднемесячной заработной платы работников МУДО «ДДиЮ»);

б) для заместителей руководителя МУДО «ДДиЮ» – в кратности до 5,0 (среднемесячная заработка плата заместителя руководителя МУДО «ДДиЮ» не должна превышать пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации);

В случае если главный бухгалтер одновременно является заместителем руководителя МУДО «ДДиЮ», предельный уровень соотношения его заработной платы определяется в соответствии с подпунктом «б» настоящего пункта.

Среднемесячная заработка плата руководителя, их заместителей формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработка плата работников МУДО «ДДиЮ» формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и рассчитывается за календарный год.

1.8. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются МУДО «ДДиЮ» самостоятельно.

2. Порядок и условия оплаты труда работников образования

2.1. Должностные оклады работников МУДО «ДДиЮ» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», и иными федеральными правовыми актами.

ПКГ	Должностной оклад, руб.		
Должности педагогических работников			
2 квалификационный уровень			
Инструктор-методист;	концертмейстер;	педагог	10 514

ПКГ	Должностной оклад, руб.
дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	
3 квалификационный уровень	
Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	10 717

2.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 2.2.1. надбавка работникам - молодым специалистам;
 - 2.2.2. надбавка за особые условия труда;
 - 2.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);
 - 2.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;
 - 2.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - 2.2.6. надбавка за спортивные результаты;
 - 2.2.7. надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена;
 - 2.2.8. доплата за работу в ночное время;
 - 2.2.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - 2.2.10. доплата за сверхурочную работу;
 - 2.2.11. надбавка за квалификационную категорию;
- 2.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.
- 2.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:
- 2.4.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
 - 2.4.2. персональная поощрительная выплата;

- 2.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 2.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 2.4.5. единовременная поощрительная выплата;
- 2.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;
- 2.4.7. ежемесячная надбавка за выслугу лет.
- 2.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

3.1. Должностные оклады работников МУДО «ДДиЮ» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	
2 квалификационный уровень	
Заведующие: канцелярией, складом, хозяйством	8193

- 3.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:
- 3.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 3.2.2. надбавка за особые условия труда;
- 3.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;
- 3.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- 3.2.6. доплата за работу в ночное время;
- 3.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 3.2.8. доплата за сверхурочную работу;
- 3.2.9. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну
- 3.2.10. надбавка работникам - молодым специалистам;
- 3.3. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:
- 3.3.1. надбавка за присвоение почетного звания, награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
- 3.3.2. персональная поощрительная выплата;
- 3.3.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 3.3.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 3.3.5. единовременная поощрительная выплата;
- 3.3.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.
- 3.3.7. ежемесячная надбавка за выслугу лет.

3.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, руб.
1 разряд работ	5 237
2 разряд работ	5 416
3 разряд работ	5 687
4 разряд работ	8 034
5 разряд работ	8 193

6 разряд работ	8 360
7 разряд работ	8 529
8 разряд работ	8 703

4.2. В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 4.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 4.2.2. надбавка за особые условия труда;
- 4.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 4.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;
- 4.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 4.2.6. доплата за работу в ночное время;
- 4.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 4.2.8. доплата за сверхурочную работу.

4.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

4.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 4.4.1. персональная поощрительная выплата;
- 4.4.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 4.4.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 4.4.4. единовременная поощрительная выплата;
- 4.4.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

4.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

5. Порядок и условия оплаты труда руководителей организаций образования и их заместителей

5.1. Должностные оклады руководителей организаций образования устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей (в

соответствии с приложением 1 к настоящему Положению) в следующих размерах:

5.1.1. По истечения срока действия квалификационной категории (по результатам прохождения аттестации):

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель организации образования	22 099	19 925	17 869	15 888

5.2. Должностные оклады заместителя руководителя устанавливаются на 10 – 30% ниже должностного оклада руководителя.

5.3. С учетом условий труда руководителю и его заместителю, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

5.3.1. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

5.3.2. надбавка за работу в сельской местности;

5.3.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

5.3.4. надбавка за особые условия труда;

5.3.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

5.3.6. доплата за расширение зон обслуживания;

5.3.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

5.3.8. доплата за работу в ночное время;

5.3.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

5.3.10. доплата за сверхурочную работу;

5.3.11. надбавка за квалификационную категорию.

5.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

5.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

5.5.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

5.5.2. персональная поощрительная выплата;

- 5.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 5.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 5.5.5. единовременная поощрительная выплата;
- 5.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.
- 5.5.7. ежемесячная надбавка за выслугу лет.
- 5.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

6. Порядок и условия установления компенсационных выплат

- 6.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:
 - 6.1.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - 6.1.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
 - 6.1.3. надбавка работникам- молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации по программам подготовки специалистов среднего звена за работу в организациях образования в размере 100 % от должностного оклада.

Под молодым специалистом в настоящем Положении понимается работник в возрасте 35 лет включительно.

- 6.1.4. доплата за особые условия труда;
- 6.1.5. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 6.1.6. доплата за расширение зон обслуживания;
- 6.1.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6.1.8. доплата за работу в ночное время;
- 6.1.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 6.1.10. доплата за сверхурочную работу;
- 6.1.11. надбавка за квалификационную категорию;
- 6.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) МУДО «ДДиЮ» без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их

осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

6.3. Доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4 % к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель МУДО «ДДиЮ» принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте установлен 1 или 2 классы условий труда, то указанная доплата в МУДО «ДДиЮ» снимается.

6.4. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

6.5. Надбавка работникам- молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации по программам подготовки специалистов среднего звена за работу в организациях образования в размере 100 % от должностного оклада.

Под молодым специалистом в настоящем Положении понимается работник в возрасте 35 лет включительно.

6.6. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.7. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от

работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.9. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20% часовой ставки, должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

6.10. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.11. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

6.12. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

6.12.1. педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования и педагогическим работникам муниципальных организаций дополнительного образования детей:

ПКГ	Надбавка за квалификационную категорию, руб.	
	высшая	первая
1	2	3
1 квалификационный уровень	5348	3055
2 квалификационный уровень	5564	3180
3 квалификационный уровень	5670	3241
4 квалификационный уровень	5770	3297

6.12.2. работникам образовательных организаций, за исключением педагогических работников образовательных организаций, указанных в подпункте 6.12.1:

40% от должностного оклада – при наличии высшей квалификационной категории;

15% от должностного оклада – при наличии первой квалификационной категории;

6.13. При условии замещения педагогическим работником неполной ставки, надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставке.

7. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

7.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки, поощрительные выплаты и единовременные вознаграждения:

7.1.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

7.1.2. персональная поощрительная выплата;

7.1.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

7.1.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

7.1.5. единовременная поощрительная выплата;

7.1.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

7.1.7. единовременное вознаграждение при выходе на пенсию;

7.1.8. ежемесячная надбавка за выслугу лет.

7.2. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 7.1.1 - 7.1.8 пункта 7.1. устанавливаются по решению руководителя МУДО «ДДиЮ»:

7.2.1. заместителям руководителя, работникам (рабочим), подчиненным руководителю муниципальной организации непосредственно;

7.3. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 7.1.1–7.1.8 пункта 7.1, руководителю МУДО «ДДиЮ» устанавливаются органом местного самоуправления Бежецкого муниципального округа Тверской области выполняющим функции и полномочия учредителя, в подведомственности которой находится организация образования, на определенный срок в течение календарного года.

7.4 Надбавка работникам организаций образования за присвоение ученой

степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

20 % от должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук по соответствующему профилю;

10 % от должностного оклада – при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;

30 % от должностного оклада – за наличие почетного звания Российской Федерации «Народный учитель Российской Федерации.;

20 % от должностного оклада – за наличие звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации»;

10 % от должностного оклада – за награждение значком «Отличник просвещения СССР», значком «Отличник народного просвещения», знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», медалью К.Д. Ушинского, нагрудным значком «Отличник профессионально-технического образования», нагрудным значком «За отличные успехи в среднем специальном образовании», нагрудным знаком «Почетный работник начального профессионального образования», нагрудным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования», наличие звания Тверской области «Почетный работник науки и образования Тверской области».

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

7.5. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах, но не более чем 300 % от должностного оклада (оклада), принимается руководителем МУДО

«ДДиЮ» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Решение об установлении руководителю МУДО «ДДиЮ» персональной поощрительной выплаты и ее размерах, но не более чем 300 % от должностного оклада, принимается органом местного самоуправления Бежецкого муниципального округа Тверской области выполняющим функции и полномочия учредителя, в подведомственности которого находится организация образования, на определенный срок в течение календарного года.

7.6. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя организации образования высококвалифицированным рабочим (тарифированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20 % от оклада.

7.7. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) МУДО «ДДиЮ» устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности МУДО «ДДиЮ», которая устанавливается локальными нормативными актами МУДО «ДДиЮ» в пределах утвержденного фонда оплаты труда, после оценки деятельности организации в целом органом местного самоуправления Бежецкого муниципального округа Тверской области выполняющим функции и полномочия учредителя, в подведомственности которого находится МУДО «ДДиЮ».

7.8. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами.

Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами МУДО «ДДиЮ».

7.9. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения руководителей и работников (рабочих) МУДО «ДДиЮ».

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (рабочих) являются:

эффективность и качество процесса обучения в МУДО «ДДиЮ»;

эффективность и качество процесса воспитания обучающихся в МУДО «ДДиЮ»;

эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса в МУДО «ДДиЮ»;

использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания в МУДО «ДДиЮ»;

доступность качественного образования в МУДО «ДДиЮ»;

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда руководителя являются:

эффективность и качество процесса обучения в МУДО «ДДиЮ»;

эффективность и качество процесса воспитания обучающихся в МУДО «ДДиЮ»;

эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса в МУДО «ДДиЮ»;

использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности МУДО «ДДиЮ»;

доступность качественного образования в МУДО «ДДиЮ»;

эффективность управленческой деятельности.

Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (рабочих) МУДО «ДДиЮ», экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (рабочим) МУДО «ДДиЮ», период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет руководитель на основании Положения, согласованного с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации.

Регламент распределения выплат утверждается локальным актом МУДО «ДДиЮ» на основе примерного регламента органа местного самоуправления Бежецкого муниципального округа Тверской области выполняющего функции и полномочия учредителя, в подведомственности которого находится организация образования.

Перечень, порядок и критерии показателей, характеризующие результативность деятельности руководителей организаций образования, и критерии их оценки устанавливаются органом местного самоуправления Бежецкого муниципального округа Тверской области выполняющим функции и полномочия учредителя, в подведомственности которого находится МУДО «ДДиЮ».

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Объем части фонда оплаты труда организации образования, направленный на эти цели, определяется ежегодно органом местного самоуправления Бежецкого муниципального округа Тверской области выполняющим функции и полномочия учредителя, в подведомственности которого находятся МУДО «ДДиЮ».

7.10. Единовременное вознаграждение при выходе на пенсию выплачивается в размере одной среднемесячной заработной платы за счет средств областного бюджета Тверской области, предусмотренных на оплату труда педагогическим работникам, руководителям и иным работникам, осуществляющим образовательную деятельность в муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования;

7.11. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается по основной должности.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам МУДО «ДДиЮ» в зависимости от общего количества лет, проработанных в организациях образования и (или) муниципальных образовательных организациях, за исключением лет, проработанных в таких организациях по профессиям рабочих, в следующих размерах:

- а) 10% от должностного оклада – при выслуге лет от 1 года до 5 лет;
- б) 15% от должностного оклада – при выслуге лет от 5 лет до 10 лет;
- в) 20% от должностного оклада – при выслуге лет от 10 лет до 15 лет;
- г) 30% от должностного оклада – при выслуге лет свыше 15 лет.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включается время нахождения граждан в соответствии со статьями 10 и 23 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» на военной службе по контракту, на военной службе по призыву».

8. Планирование фонда оплаты труда в организациях образования

Фонд оплаты труда МУДО «ДДиЮ» Бежецкого муниципального округа Тверской области определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных главным распорядителем бюджетных средств, курирующих отрасль «Образование» на соответствующий финансовый год и плановый период.

Порядок планирования фонда оплаты труда в МУДО «ДДиЮ»

утверждается приказом Учредителя Бежецкого муниципального образования Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования.

